

## Informations sur la protection et le traitement des données pour les candidates et candidats au recrutement conformément aux articles 13, 14 et 21 du Règlement général sur la protection des données (RGPD)

### 1) Coordonnées du service responsable et du préposé à la protection des données chez WOLFFKRAN

- |    |   |  |
|----|---|--|
| a) | Service responsable en matière de droit sur la protection des données | Wolffkran Holding AG<br>Directeur des Ressources Humaines<br>Baarermattstrasse 6<br>6340 Baar<br>SUISSE<br>Tel.: +41 (0)41 766 85 81                                 |
| b) | Préposé à la protection des données                                   | GDI Gesellschaft für Datenschutz und Informationssicherheit mbH<br>Herrn Olaf Tenti<br>Fleyer Strasse 61<br>58097 Hagen<br>ALLEMAGNE<br>Tel.: +49 (0) 2331 356 832 0 |

### 2) Catégorie et origine des données

Lorsque WOLFFKRAN collecte des données à caractère personnel dans le cadre de votre processus de candidature, par l'intermédiaire d'un tiers ou à partir de profils sur les réseaux sociaux tels que Xing ou LinkedIn, il s'agit généralement des données suivantes vous concernant:

- a) Prénom et Nom
- b) Coordonnées, y compris les numéros de téléphone fixe ou mobile et l'adresse e-mail
- c) Date de naissance
- d) Sexe
- e) Qualifications professionnelles et diplômes
- f) Informations bancaires éventuellement

### 3) Objectif et fondement juridique du traitement des données

Nous traitons vos données à caractère personnel dans le respect des dispositions du RGPD, de la loi fédérale allemande sur la protection des données (LFPD) et des autres dispositions applicables à la bonne marche de notre procédure de recrutement. L'objectif poursuivi avec le traitement des données peut relever des dispositions suivantes:

- a) Traitement pour l'exécution d'un contrat ou de mesures précontractuelles conformément à l'art. 6 § 1 b du RGPD  
L'exploitation des données a pour but de traiter votre candidature, en particulier de vérifier vos qualifications et compétences afin de savoir si vous correspondez au poste à pourvoir, ce qui peut notamment inclure les points suivants en cas de conclusion d'un contrat de travail entre vous et WOLFFKRAN: communication avec vous en lien avec le contrat, élaboration du contrat de travail, communication interne et externe, rédaction de rapports, versement du salaire et notes de frais ou encore réservation de voyages, sécurité au travail et protection de la santé, enregistrement informatique et sécurité, identification pour l'accès aux bâtiments de l'entreprise et activités de révision.
- b) Traitement aux fins d'intérêts légitimes poursuivis par nous ou par un tiers conformément à l'art. 6 § 1 f du RGPD  
Le traitement de vos données à caractère personnel peut en outre avoir lieu dans le but de défendre nos intérêts légitimes en tant qu'entrepreneur ou bien les intérêts légitimes d'un tiers. Le traitement est effectué à moins que ne prévalent vos intérêts ou vos droits fondamentaux. Les objectifs envisageables sont des mesures antiterroristes ou des mesures destinées à améliorer des systèmes existants, des procédures décisionnelles automatisées ou des activités de «benchmarking».

- c) Traitement dans le cadre de votre consentement conformément à l'art. 6 § 1 a du RGPD  
Le traitement de vos données peut également être justifié pour une ou plusieurs finalités spécifiques sur la base de votre consentement, par exemple pour la prise en compte de votre candidature dans le cas où des postes seraient vacants à l'avenir chez WOLFFKRAN ou pour le recueil de références vous concernant. Dans le cas où votre consentement nous autorise à traiter les données, sachez que vous avez la possibilité de le révoquer à tout moment. La révocation concerne alors les traitements à venir. Ceux qui sont intervenus précédemment restent légaux.
- d) Traitement lié au respect d'une obligation légale au sens de l'art. 6 § 1 c du RGPD ou d'une mission d'intérêt public selon l'art. 6 §1e du RGPD  
Le traitement des données par WOLFFKRAN peut répondre à une exigence juridique ou judiciaire ou se faire à la demande d'une autorité: par exemple pour se conformer au système de gestion de la santé au travail, satisfaire aux exigences fiscales de contrôle et de déclaration ainsi qu'aux opérations d'audit, prévenir le blanchiment d'argent et la fraude, appliquer une procédure pénale ou une procédure civile.

#### 4) Destinataire des données

Les destinataires de vos données à caractère personnel chez WOLFFKRAN sont les départements impliqués dans la procédure de recrutement, par exemple le service du personnel, les dirigeants et les cadres, parfois aussi les employés des services concernés par le poste à pourvoir. Si les données entrent dans le cadre d'un contrat de travail conclu avec vous, les données peuvent aussi concerner par exemple la comptabilité, le responsable de la sécurité au travail, le service informatique et le service juridique. Il peut également s'agir de services rattachés à d'autres entreprises du groupe.

Le transfert de vos données à des services extérieurs ne peut se faire que pour répondre à des exigences légales émanant d'autorités ou de tribunaux, ou bien si ce transfert sert les intérêts légitimes de WOLFFKRAN, de tiers ou bien l'intérêt public.

#### 5) Durée de sauvegarde de vos données

Nous ne conserverons vos données à caractère personnel que pendant la durée nécessaire à l'objectif pour lequel WOLFFKRAN les a recueillies ou pour lequel vous les avez fournies. Vos données sont conservées pendant toute la durée de la procédure de recrutement et, si vous n'êtes pas embauché(e), vous sont restituées au bout de six mois ou supprimées des supports électroniques. Il arrive que ce délai soit allongé si un litige survient suite à la non embauche. Une conservation plus longue des données est également envisagée si vous avez consenti à leur sauvegarde dans un pool de candidatures pour de futurs postes libres chez WOLFFKRAN ou bien si une obligation légale ou un intérêt légitime de WOLFFKRAN ou d'un tiers prévaut et s'oppose à leur destruction.

#### 6) Votre droit de recours

Dans les cas où WOLFFKRAN possède un intérêt légitime à traiter les données au sens de l'art. 6 § 1 f du RGPD, vous avez à tout moment le droit de vous opposer au traitement de vos données dès lors qu'il existe des raisons motivées par votre situation particulière.

#### 7) Autres droits de protection des données à votre disposition

Le RGPD vous octroie les droits suivants:

- a) Vous êtes en droit de demander des renseignements sur le traitement de vos données à caractère personnel, art. 15 du RGPD.
- b) Vous avez le droit d'exiger de rectifier ou de compléter vos données, art. 16 du RGPD.
- c) Vous êtes en droit de demander l'effacement ou la limitation de l'utilisation de vos données conformément aux art. 17 et 18 du RGPD.
- d) Sie haben das Recht auf Datenübertragung nach Art. 20 DSGVO, soweit die Daten aufgrund Ihrer Einwilligung verarbeitet wurden.

Pour exercer l'un de vos droits, veuillez vous adresser par écrit à l'un des contacts indiqués au point 1). Vous avez également le droit de déposer un recours auprès des autorités de contrôle compétentes en matière de protection des données, conformément à l'art. 77 du RGPD.