

INFORMATIONS RELATIVES À LA PROTECTION DES DONNÉES POUR NOS CANDIDATS (M/F/D) COMMENT NOUS TRAITONS VOS DONNÉES ET VOS DROITS INFORMATIONS CONFORMÉMENT AUX ARTICLES 13, 14 ET 21 DU RÈGLEMENT GÉNÉRAL SUR LA PROTECTION DES DONNÉES (RGPD)

Les informations suivantes vous fournissent, en tant que candidat (m/f/d), un aperçu de la manière dont nous traitons vos données personnelles et de vos droits.

1. QUI EST RESPONSABLE DU TRAITEMENT DES DONNÉES ET QUI PUIS-JE CONTACTER ?

L'organisme responsable est

WOLFFKRAN Holding AG
Hinterbergstrasse 17
6330 Cham, CH

Vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante :

GDI Gesellschaft für Datenschutz und Informationssicherheit mbH
M. Olaf Tenti
Körnerstr. 45, 58095 Hagen
Téléphone :+ 49 (0) 2331/356832-0

E-mail : datenschutz@gdi-mbh.eu

2. QUELLES SONT LES SOURCES ET LES DONNÉES QUE NOUS UTILISONS ?

Nous traitons les données que vous nous fournissez dans le cadre de votre candidature ou que nous avons reçues de tiers (par exemple, l'Agence fédérale pour l'emploi) avec votre autorisation. Ce traitement est effectué dans le but d'établir une relation de travail et est donc nécessaire avant la conclusion d'un contrat de travail.

Les données à caractère personnel et catégories de données suivantes sont notamment traitées aux fins indiquées à la section 3 :

- Données personnelles (par exemple, prénom, nom, adresse, coordonnées, situation familiale)
- Informations sur vos qualifications (par exemple, diplômes, qualifications professionnelles, certificats, compétences linguistiques, qualifications supplémentaires)
- Données relatives à votre CV (par exemple, type, date de début, date de fin, lieu et durée de la formation scolaire, de la formation professionnelle, des études, de la formation continue et de l'expérience professionnelle)
- Autres documents fournis et informations qui en découlent

Nous pouvons également traiter des données à caractère personnel concernant que nous avons obtenues à partir de sources accessibles au public (par exemple, des informations sur les réseaux sociaux tels que Xing ou LinkedIn).

3. POURQUOI TRAITONS-NOUS VOS DONNÉES (FINALITÉ DU TRAITEMENT) ET SUR QUELLE BASE JURIDIQUE ?

Nous vous informons ci-dessous des raisons pour lesquelles nous traitons vos données et sur quelle base juridique.

3.1 FINALITÉS DE LA RELATION DE TRAVAIL

Nous traitons vos données afin de décider de conclure ou non une relation de travail avec vous. La base juridique du traitement est donc l'article 88 du RGPD en liaison avec l'article 26, paragraphe 1, de la loi fédérale allemande sur la protection des données (BDSG).

Nous souhaitons évaluer tous les candidats uniquement sur la base de leurs qualifications et vous demandons donc de ne pas inclure dans votre candidature des informations relatives à votre origine raciale ou ethnique, vos opinions politiques, vos convictions religieuses ou philosophiques, votre appartenance syndicale, vos données génétiques, vos données biométriques destinées à identifier de manière unique une personne physique, vos données relatives à votre santé ou à votre vie sexuelle ou votre orientation sexuelle.

3.2 SUR LA BASE DE LEUR CONSENTEMENT

Si vous nous avez donné votre consentement pour le traitement de données à caractère personnel, en particulier le traitement de catégories particulières de données à caractère personnel que vous nous avez fournies, nous traiterons les

données fournies conformément à l'art. 6, al. 1, let. a du RGPD ou, dans le cas de catégories particulières de données à caractère personnel, à l'art. 9, al. 2, let. a du RGPD.

Cela s'applique en particulier à votre consentement à la conservation de vos données dans un vivier de candidats même si votre candidature actuelle est rejetée, au cas où nous aurions un nouveau poste vacant à une date ultérieure.

Le consentement peut être révoqué à tout moment avec effet pour l'avenir. Le traitement effectué avant la révocation n'est pas affecté par celle-ci. La révocation peut être envoyée à l'adresse indiquée au point 1.

3.3 DANS LE CADRE DE LA MISE EN JUSTE ÉQUILIBRE DES INTÉRÊTS

Nous pouvons également utiliser vos données sur la base d'une mise en balance des intérêts afin de protéger nos intérêts légitimes ou ceux de tiers (cf. art. 6, al. 1, let. f du RGPD). Cela peut notamment être le cas aux fins suivantes :

- Gestion générale de l'entreprise
- Exercice de nos droits et défense en cas de litiges
- Prévention et enquête sur des infractions pénales
- Garantie de la sécurité informatique et du bon fonctionnement des systèmes informatiques

Pour votre sécurité personnelle, pour protéger nos droits de propriété et pour prévenir les infractions pénales à l'encontre de l'entreprise, certaines zones sont sous vidéosurveillance. Nous conservons les données vidéo pendant une durée de 72 heures. Si nous évaluons et conservons des données en vue d'une utilisation dans le cadre d'une procédure civile ou pénale, celles-ci seront supprimées une fois la procédure terminée.

Notre intérêt pour le traitement correspondant découle des finalités respectives et est par ailleurs de nature économique (exécution efficace des tâches, vente, prévention des risques juridiques).

3.4 DANS LE CADRE DU REMBOURSEMENT DE FRAIS

Si nous vous avons promis le remboursement de frais, par exemple pour des frais de déplacement pour un entretien d'embauche, nous traiterons vos coordonnées bancaires afin de vous rembourser ces frais. La base juridique est l'exécution de notre promesse de remboursement des frais au sens de l'art. 6, al. 1, let. b du RGPD.

4. QUI REÇOIT MES DONNÉES ?

Vos données ne seront transmises que si la loi l'autorise. Les données spécifiées à la section 2 seront transférées aux autorités publiques et institutions si la loi l'exige ou si vous avez donné votre consentement à un tel transfert. Ces autorités publiques peuvent notamment inclure les autorités fiscales, douanières et les autorités de surveillance du commerce.

Au sein de notre entreprise, vos données ne seront communiquées qu'aux services qui en ont besoin pour remplir nos obligations contractuelles et légales ou pour accomplir leurs tâches respectives.

En outre, les données à caractère personnel peuvent être transférées aux fins et dans le cadre du traitement des commandes (art. 28 du RGPD), en particulier aux prestataires de services informatiques.

5. COMBIEN DE TEMPS LES DONNÉES SONT-ELLES CONSERVÉES ?

Nous traitons vos données personnelles dans le but de sélectionner un candidat approprié pour le poste à pourvoir. Les données seront ensuite supprimées au plus tard lorsqu'aucune action civile ne pourra être intentée à notre encontre, en particulier celles découlant de la loi générale sur l'égalité de traitement. Si nous ne supprimons pas immédiatement les données, nous les marquerons comme restreintes.

6. LES DONNÉES SONT-ELLES TRANSFÉRÉES VERS UN PAYS TIERS ?

Vos données ne seront transférées vers des pays hors de l'Espace économique européen (EEE) que si et dans la mesure où cela est nécessaire à l'exécution du contrat ou requis par la loi (par exemple, comptabilité, administration) ou si vous nous avez donné votre consentement.

Dans la mesure où nous utilisons, dans le cadre du processus de candidature, des logiciels provenant de fournisseurs basés dans des pays tiers ou des logiciels provenant de fournisseurs ayant des sous-traitants/prestataires de services dans des pays tiers, vos données ou certaines parties de vos données peuvent être transférées vers des pays tiers (par exemple vers les États-Unis), en fonction de la finalité du traitement.

Une décision d'adéquation au sens de l'article 45, paragraphe 3, du RGPD a été prise pour les États-Unis. Cela signifie que les données à caractère personnel provenant de l'UE peuvent désormais être transférées vers des entreprises et organisations aux États-Unis qui se sont certifiées dans le cadre du bouclier de protection des données UE-États-Unis sans qu'aucune mesure de protection supplémentaire ne soit requise. Cette décision d'adéquation sert donc de base aux transferts de données vers les prestataires de services auxquels nous faisons appel aux États-Unis.

Si aucune décision d'adéquation au sens de l'article 45, paragraphe 3, du RGPD n'a été prise ou si l'entreprise ou l'organisation aux États-Unis ne s'est pas certifiée dans le cadre du bouclier de protection des données UE-États-Unis, nous concluons des clauses types de protection des données émises par la Commission européenne au sens de l'article 46, paragraphe 2, du RGPD avec les prestataires/fournisseurs de services concernés pour la protection de vos données. 46, paragraphe 2, du RGPD avec les prestataires/fournisseurs de services concernés afin de protéger vos données. En outre, certains de nos prestataires de services ont mis en place des règles internes contraignantes en matière de protection des données (BCR) au sens de l'art. 47 du RGPD pour leur groupe d'entreprises ou le même groupe d'entreprises, qui ont été approuvées par l'autorité de contrôle compétente respective.

7. QUELS SONT MES AUTRES DROITS EN MATIÈRE DE PROTECTION DES DONNÉES ?

Conformément aux dispositions légales applicables, vous disposez d'un droit d'accès (art. 15 RGPD, § 34 BDSG), de rectification (art. 16 RGPD), d'effacement (art. 17 RGPD, § 35 BDSG), à la limitation du traitement (art. 18 RGPD), d'opposition (art. 21 RGPD) et à la portabilité des données (art. 20 RGPD).

Vous avez également le droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle compétente en matière de protection des données (art. 77 RGPD, § 19 BDSG).

8. DANS QUELLE MESURE LA PRISE DE DÉCISION EST-ELLE AUTOMATISÉE DANS DES CAS INDIVIDUELS ?

Nous n'utilisons pas de prise de décision automatisée au sens de l'art. 22 RGPD pour décider de conclure ou non une relation de travail avec vous. Si nous devons recourir à cette procédure dans des cas particuliers, nous vous en informerions séparément si la loi l'exige.

9. DANS QUELLE MESURE MES DONNÉES SONT-ELLES UTILISÉES À DES FINS DE PROFILAGE ?

Nous ne traitons pas vos données dans le but d'évaluer certains aspects personnels (ce que l'on appelle le « profilage »).

10. SUIS-JE OBLIGÉ DE FOURNIR DES DONNÉES ?

Vous n'êtes ni légalement ni contractuellement tenu de fournir des données à caractère personnel dans le cadre de votre candidature. Nous tenons à souligner que notre capacité à évaluer vos compétences et vos connaissances dépend des données que vous nous fournissez. Si vous ne fournissez aucune donnée, notre évaluation risque de ne pas refléter votre aptitude réelle à occuper le poste à pourvoir, ce qui signifie que votre candidature pourrait ne pas être prise en considération.

Dans le cadre de tout processus de recrutement, nous collectons certaines données dont nous avons besoin pour l'exécution du contrat (par exemple pour le paiement de votre salaire) ou que nous sommes légalement tenus de collecter (par exemple les données relatives à la sécurité sociale).

11. QUELS SONT MES DROITS D'OPPOSITION ? (ART. 21 RGPD)

Vous avez le droit de vous opposer à tout moment, pour des raisons liées à votre situation particulière, au traitement des données à caractère personnel vous concernant qui est effectué sur la base de l'article 6, paragraphe 1, point f), du RGPD (traitement des données fondé sur une mise en balance des intérêts) ; cela s'applique également au profilage fondé sur cette disposition au sens de l'article 4, paragraphe 4, du RGPD.

Si vous vous opposez, nous ne traiterons plus vos données à caractère personnel, sauf si nous pouvons démontrer qu'il existe des motifs légitimes et impérieux pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés, ou si le traitement sert à la constatation, à l'exercice ou à la défense de droits en justice.

L'opposition peut être formulée de manière informelle et doit être adressée aux coordonnées indiquées à la section 1.

Juillet 2025